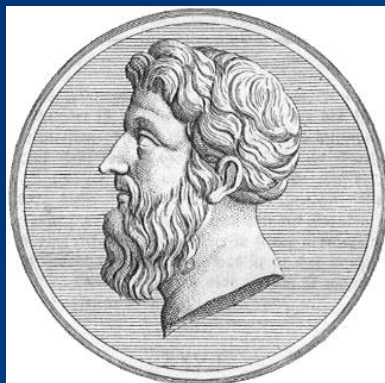


Webinar ΕΑΔ-ΓΓΑ, 25/6/2021

Σύστημα αξιολόγησης αθλητικών ομοσπονδιών «ΧΙΛΩΝ»



*«Αξιολογούμε με διαφάνεια,
στηρίζουμε αξιοκρατικά τον
Ελληνικό Αθλητισμό»*

Γιώργος Μαυρωτάς

Γενικός Γραμματέας Αθλητισμού



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Αξιολόγηση αθλητικών ομοσπονδιών

■ Σύστημα ΧΙΛΩΝ

- Φιλοσοφία

- Μέθοδος

- Εφαρμογή



Γιατί αξιολόγηση των ομοσπονδιών;

- Αν δεν μετρήσεις κάτι δεν μπορείς να το βελτιώσεις
- Η αξιολόγηση έχει παιδευτικό και βελτιωτικό ρόλο και όχι τιμωρητικό
 - Να δούμε αδυναμίες και δυνατά σημεία
- Δεν είναι μια ανταγωνιστική διαδικασία αλλά μια διαδικασία που θα βοηθήσει να επικρατήσουν κοινές, καλές πρακτικές



Αντικειμενική αξιολόγηση με μετρήσιμα στοιχεία

- Θα στηριχτεί σε ποσοτικά στοιχεία, σε αριθμούς, σε δεδομένα και όχι σε γνώμες και συμπάθειες
- Οι αριθμοί μπορεί να μην λένε πάντα όλη την αλήθεια, αλλά λένε ένα μεγάλο μέρος της
- Αντικειμενικότητα, Αξιοπιστία, Διαφάνεια



Η Μέθοδος: πολυκριτηριακή ανάλυση

- Όταν θέλουμε να συμπεριλάβουμε **πολλά κριτήρια** στη διαδικασία αξιολόγησης ή λήψης απόφασης
- Τα κριτήρια εκφράζουν τις διαφορετικές οπτικές ώστε να υπάρχει όσο το δυνατόν **σφαιρική αντιμετώπιση**
- Δύο είναι τα «κλειδιά» της πολυκριτηριακής ανάλυσης
 - Η κανονικοποίηση των επιδόσεων σε κάθε κριτήριο
 - Οι συντελεστές βαρύτητας των κριτηρίων



Αντικείμενο: Η αξιολόγηση αθλητικών ομοσπονδιών

- Σκοπός της πολυκριτηριακής αξιολόγησης των ομοσπονδιών είναι:
 - Η διαφάνεια της διαδικασίας με τη χρήση σχεδόν αποκλειστικά μετρήσιμων στοιχείων
 - Η εύρεση για κάθε ομοσπονδία των **δυνατών** και **αδύνατων** σημείων ώστε να δει που πρέπει να στρέψει τις προσπάθειές της
- 4 κύρια κριτήρια αξιολόγησης που συντίθενται σε ιεραρχική δομή



Κριτήρια

Υποκριτήρια

Δείκτες



4 κριτήρια

← 18 υποκριτήρια

← 74 δείκτες



Ομαδοποίηση

- Χωρίζουμε το πρόβλημα στα 3 με τα αντίστοιχα σετ δεδομένων ώστε να συγκρίνουμε ομοειδή πράγματα
 - Ομοσπονδίες Ολυμπιακών Αθλημάτων (27)
 - Ομοσπονδίες μη ολυμπιακών αθλημάτων (17)
 - Ομοσπονδίες παραολυμπιακών αθλημάτων (4)



Κριτήρια - Μέγεθος

Κριτήριο	Υποκριτήρια	Δείκτες	σ.β.	
Μέγεθος	Ιστορικότητα (5%)	Έτος Ίδρυσης	5%	100%
	Αθλήματα (15%)	Αριθμός αθλημάτων	2.5%	
		Αριθμός Ολυμπιακών αθλημάτων	10%	
		Αριθμός αθλημάτων με ειδική αθλητική αναγνώριση	2.5%	
	Σωματεία (30%)	Αριθμός ενεργών σωματείων	10%	
		Αριθμός σωματείων με ειδική αθλητική αναγνώριση	20%	
	Αθλητές (50%)	Συνολικός αριθμός αθλητών	5%	
		Αριθμός ενεργών αθλητών (ανανεώσεις)	45%	



Κριτήρια - Διακρίσεις

Κριτήριο Υποκριτήρια Δείκτες σ.β.

Κριτήριο	Υποκριτήρια	Δείκτες	σ.β.	
Διακρίσεις	Κύριες διοργανώσεις (70%)	Σύνολο βαθμών Ολυμπιακοί, Παγκόσμια & Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα	35%	100%
		Ανηγμένη επίδοση (με βάση και τα αγωνίσματα)	25%	
		Συντελεστής ανταγωνισμού (Μ.Ο. συμμ./αγώνισμα):	10%	
	Δευτερεύουσες διοργανώσεις (10%)	Ποιοτική κλίμακα	10%	
	Συμμετοχή σε Ολυμπιακούς Αγώνες (20%)	Συμμετοχή στους τελευταίους 10 Ολυμπιακούς Αγώνες	15%	
		Αριθμός αθλητών από το 1980 ως σήμερα	5%	



Κριτήρια - Δραστηριότητα

Κριτήριο	Υποκριτήρια	Δείκτες	σ.β.	
Δραστηριότητα	Βαθμός συμμετοχής σε Πανελλήνια Πρωταθλήματα (20%)	% συμμετοχή σωματείων Α/Γ	5%	100%
		% συμμετοχή σωματείων Ε/Ν & ΝΑ/ΝΓ	5%	
		% συμμετοχή αθλητών Α/Γ	5%	
		% συμμετοχή αθλητών Ε/Ν & ΝΑ/ΝΓ	5%	
	Ανάπτυξη (25%)	% συμμετοχή σωματείων Π/Κ & ΠΠ/ΠΚ	5%	
		% συμμετοχή αθλητών Π/Κ & ΠΠ/ΠΚ	5%	
		Διοργανώσεις εθνικής Π/Κ	10%	
		Αθλητές στην εθνική Π/Κ	5%	
	Περιφερειακή-Τοπική ανάπτυξη (5%)	Περιφερειακά πρωταθλήματα (ποιοτικό 1-5)	2.5%	
		Περιφερειακοί προπονητές	2.5%	
	Διεκδίκηση διοργανώσεων (5%)	Ανάληψη διοργανώσεων 2015-21 (ποιοτικό 1-5)	5%	
	Εθνικές ομάδες (20%)	Προπονητές εθνικοί	2.5%	
		Αθλητές σε εθνικές ομάδες	2.5%	
		Διοργανώσεις εθνικής ομάδας	2.5%	
		Καμπ προετοιμασίας	5%	
		Αθλητές που έχουν πάρει πρόκριση για Ο.Α.	5%	
		Αθλητές που διεκδικούν πρόκριση για Ο.Α.	2.5%	
Επιμόρφωση (5%)	Ημερίδες εκπαίδευσης/επιμόρφωση (ποιοτικό 1-5)	5%		
Αντι-ντόπινγκ(10%)	Έλεγχοι εντός αγώνων	2.5%		
	Έλεγχοι εκτός αγώνων	2.5%		
	Θετικά δείγματα	5%		
Γεωγραφική κάλυψη (10%)	Παρουσία σωματείων στο σύνολο των δήμων %	10%		

Κριτήρια - Διακυβέρνηση

Διακυβέρνηση	Διοικητική διακυβέρνηση (40%)	% σωματείων με ειδική αθλητική αναγνώριση επί του συνόλου	10%	100%
		% εγκεκριμένων κανονισμών	2.5%	
		Διοικητικές -οικονομικές εκκρεμότητες	5%	
		Εκπτώσεις μελών/προσωρινές διοικήσεις	7.5%	
		Δείκτης ισορροπίας φύλων σε ΔΣ & επιτροπές	12.5%	
		Υπεύθυνος ακεραιότητας	2.5%	
	Διαφάνεια (20%)	Δείκτης δημοσιοποίησης στοιχείων (από 6 στοιχεία δημοσιεύσεων)	20%	
	Οικονομική διακυβέρνηση (40%)	% διοικητικά έξοδα επί προϋπολογισμού	7.5%	
		Χορηγίες (% επιχορήγησης 2019)	10%	
		Δαπάνες για εξοπλισμό (€)	5%	
		Οφειλές σε εγκαταστάσεις ΓΓΑ	5%	
		Συσσώρευση οφειλών (€)	10%	
		Ρευστότητα	2.5%	



Παράδειγμα υπολογισμού επίδοσης

	A	B	Γ	Δ	E	Z	LOW	HIGH
Αθλήματα	2	3	5	1	5	4	1	5
Σωματεία	587	234	98	867	185	68	50	1000
Αθλητές	6234	4987	1876	9809	2323	810	1000	9809

$$d_{ij} = \frac{X_{ij} - X_{iLOW}}{X_{iHIGH} - X_{iLOW}}$$

$$\frac{185 - 50}{1000 - 50}$$

	A	B	Γ	Δ	E	Z	σ.β.
Επίδοση Αθλήματα	0.25	0.50	1.00	0.00	1.00	0.75	10%
Επίδοση Σωματεία	0.57	0.19	0.05	0.86	0.14	0.02	40%
Επίδοση Αθλητές	0.59	0.45	0.10	1.00	0.15	0.00	50%

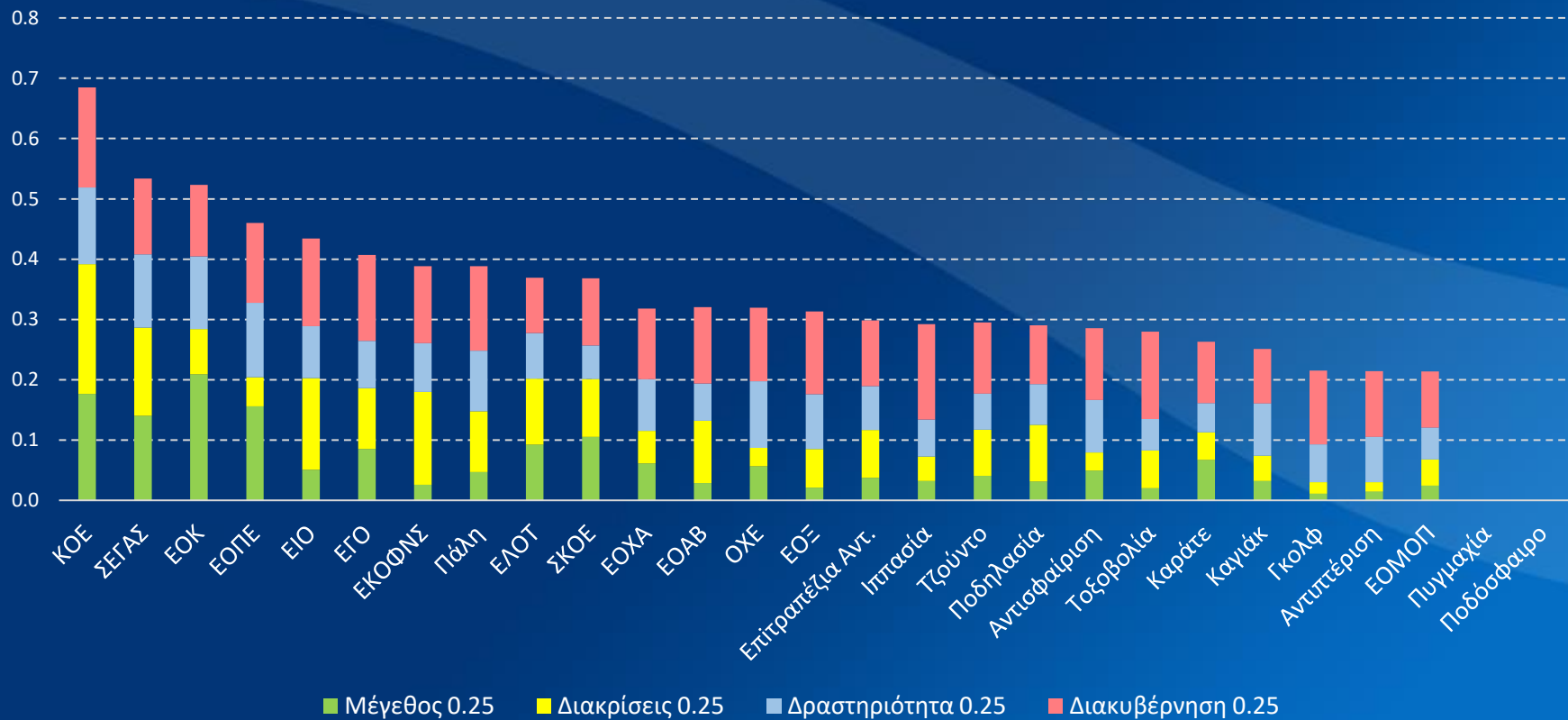
$$D_j = \sum_{i=1}^c w_i \times d_{ij}$$

	A	B	Γ	Δ	E	Z
Συνολική Επίδοση	0.548	0.354	0.170	0.844	0.232	0.083



Συνολική αξιολόγηση

Ολυμπιακές ομοσπονδίες



Σύνδεση με Επιχορήγηση

- Αναλογικά με βάση τη συνολική επίδοση όπου όμως μεγαλύτερη βαρύτητα έχουν τα κριτήρια μεγέθους και δραστηριότητας
- Λόγω COVID μείωση σ.β. για Διακρίσεις και Δραστηριότητα

Για 2021:

Μέγεθος: 45%	(+5%)
Διακρίσεις 15%	(-5%)
Δραστηριότητα 25%	(-5%)
Διακυβέρνηση 15%	(+5%)

- Μπαίνει ένας συντελεστής εξοπλισμού (+2.5% & +5%)
- Όριο μεταβολής: π.χ. +/- 15% επί του Π/Υ του 2020



Για το 2021

■ Προτάσεις από Ομοσπονδίες

- 22 Ομοσπονδίες έστειλαν προτάσεις παρά το περιορισμένο χρονικό περιθώριο
 - Έλεγχος στοιχείων (π.χ. εκκαθάριση μητρώου)
 - Προσθήκη κριτηρίων (κοινωνική ευαισθητοποίηση, διαφάνεια, μηχανοργάνωση) και προτάσεις για συντελεστές βαρύτητας
 - Διαφορετική ομαδοποίηση
 - Διεθνής εκπροσώπηση σε όργανα
 - Προβληματισμός για τις ιδιαίτερες συνθήκες του 2020
 - Αξιολόγηση διαθέσιμων εγκαταστάσεων
 - Στρατηγικό πλάνο
 -

■ Στοιχεία για διακυβέρνηση από CoE και IPACS



IPACS – 50 συστάσεις για διακυβέρνηση

- Διαφάνεια
- Ακεραιότητα
- Δημοκρατία
- Αλληλεγγύη
- Θεσμικά αντίβαρα

A	TRANSPARENCY	B	INTEGRITY	C	DEMOCRACY	D	DEVELOPMENT AND SOLIDARITY	E	CHECKS AND BALANCES / CONTROL MECHANISMS
A.1	The organisation makes public its Statutes, rules and regulations	B.1	The organisation recognises the IOC Code of Ethics and/or has its own Code of Ethics with designated responsibility for ensuring implementation	C.1	The organisation elects the President and a majority of members of the governing body	D.1	The organisation has a programme in place to determine transparent allocation of resources in declared development objectives	E.1	The organisation has established an ethics committee with independent representation
A.2	The organisation makes public an explanation of its organisational structure including staff, offices, committee structures and other relevant decision making groups	B.2	The organisation has anti-doping rules which comply with the World Anti-Doping Code and designated responsibility for ensuring implementation	C.2	The organisation has rules on campaigning to ensure election candidates can campaign on a balanced footing including opportunity for candidates to present their vision/programmes	D.2	Information is published on financial redistribution activity for main stakeholders, including figures	E.2	The organisation has an internal audit committee that is independent from its governing body
A.3	The organisation makes public its vision, mission, values and strategic objectives	B.3	The organisation complies with the Olympic Movement Code on the Prevention of the Manipulation of Competitions (and/or national regulations where applicable)	C.3	Election process takes place with secret ballot under a clear procedure/regulation and independent supervision	D.3	The organisation has established a monitoring / audit process for the use of distributed funds for development purposes	E.3	The organisation has an accounting control mechanism and external financial audit including some anti-corruption specific measures
A.4	The organisation makes public a list of all its member organisations, with appropriate information for each	B.4	The organisation has confidential reporting mechanisms, including for 'whistle-blowers' with a protection scheme for individuals coming forward	C.4	The organisation makes public all open positions for elections and non-staff appointments including the process for candidates and full details of the roles, job descriptions, required skills and experience, application deadlines and assessment	D.4	The organisation respects principles of sustainable development and regard for the environment	E.4	The organisation conducts risk assessment including corruption-related risks
A.5	The organisation makes public details of officials on its governing body with biographical information	B.5	The organisation provides for appropriate investigation of incidents affecting sports integrity	C.5	The organisation has established and makes public eligibility rules for candidates for election/appointment together with due diligence assessment	D.5	The organisation has a social responsibility and participation programmes targeting hard to reach areas	E.5	The organisation has adopted rules which comply with competition law / anti-trust legislation in eligibility of athletes and sanctioning of events
A.6	The organisation makes public an annual activity report, including institutional information, and main events reports	B.6	The organisation makes public all decisions regarding breaches of rules or codes including sanctions, as well as pending cases where applicable	C.6	The organisation has term limits for elected officials	D.6	The organisation has education programmes (on topics other than integrity) and provides assistance to coaches, judges, referees, athletes and others as appropriate	E.6	The organisation observes open tenders for major commercial and procurement contracts (other than events)
A.7	The organisation makes public annual financial reports following external audit	B.7	The organisation has programmes in place regarding safeguarding all persons in, or dealing with the organisation, from harassment and abuse	C.7	The organisation provides for the representation of all key stakeholders (including 'active' athletes as defined in the Olympic Charter) in its committee structures and other relevant decision making groups	D.7	The organisation has put in place integrity awareness/education programmes	E.7	Decisions can be challenged through internal appeal mechanisms with final recourse to the Court of Arbitration for Sport or an appropriate independent body ensuring the right to a fair trial
A.8	The organisation makes public the allowances and financial benefits of officials on its governing body, commissions and senior executives	B.8	The organisation is compliant with applicable laws regarding data protection and takes measures to ensure IT security	C.8	The organisation has a conflict of interest rules identifying actual, potential and perceived conflicts with exclusion of members with an actual conflict from decision making	D.8	The organisation has legacy programmes to assist communities in which events are hosted	E.8	The organisation exercises due diligence and effective risk management in bidding requirements, presentation, assessment and allocation of main events
A.9	The organisation makes public the agenda of its General Assembly with relevant documents (before) and minutes (after) with procedure for members to add items to agenda	B.9	The governing body of the organisation has committed to a policy of zero tolerance for unethical behaviour	C.9	The organisation has a programme for promoting gender equality and diversity in and through sports	D.9	The organisation has anti-discrimination rules covering a range of characteristics, such as race, religious or sexual orientation	E.9	Awarding of main events follows an open and transparent process
A.10	The organisation makes public a summary of reports/decisions taken during meetings of governing body and commissions, as well as all other important decisions of the organisation	B.10	The organisation has adopted an anti-corruption Code of Conduct/Charter or policy	C.10	The organisation has programmes designed to ensure that the members function in accordance with all Code of Ethics and ethical principles recognized by the organisation	D.10	The organisation dedicates appropriate resources to inclusive sport, including disciplines for those with a disability	E.10	The organisation has procedures for assessing third parties (protection against external risks), such as clients, service providers, intermediaries, subcontractors, etc.



Αντί επιλόγου

- Η αξιολόγηση με το «ΧΙΛΩΝ» είναι για να κατευθύνει, να βελτιώνει και όχι για να «τιμωρεί»
- Κάθε ομοσπονδία, κάθε άθλημα έχει τις ιδιαιτερότητές του, και αυτό είναι μια πρόκληση για ένα ενιαίο σύστημα αξιολόγησης
- Η διαδικασία είναι δυναμική και πρέπει συνεχώς να την βελτιώνουμε με τη βοήθειά σας
- Σκοπός: Να μην αιφνιδιάσουμε κανέναν και να ξέρουν με τι κριτήρια θα αξιολογηθούν την επόμενη χρονιά





Ευχαριστώ πολύ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ